



أساليب تحديد الإحتياجات التدريبية

ACTS

الشركة العربية للإستشارات والتدريب والدعم الفني

أساليب تحديد الإحتياجات التدريبية

الاهداف:

- تنمية مهارات استخدام نماذج حصر الاحتياجات التدريبية.
- تنمية مهارات إعداد نماذج القدرات المطلوبة لكل نشاط وكل مستوى وظيفي.
- تدريب المشاركين على استخدام النماذج وترجمة المهارات المطلوبة الى برامج في إطار الميزانية .

المحتوى العلمي:

- مفهوم العملية التدريبية.
- موقع العملية التدريبية من منظومة التنمية الادارية .
- المدخل العلمية لتحديد وحصر الاحتياجات التدريبية .
- مدخل العمل والنشاط .
- مدخل المشكلات .
- مدخل الميزانية والتمويل .
- مدخل الإحلال والتجديد .
- مدخل اتجاهات العاملين والرؤساء للإحتياجات التدريبية .
- مكونات وعناصر بناء النموذج وإستخداماته .

المشاركون:

كافة مدراء ومسؤولي التدريب وتنمية الموارد البشرية والقوى العاملة.

Act Professionally